



DELIBERAZIONE N. 427 del 12/03/2019

Tipologia: Rilevazione costi personale dipendente

OGGETTO: Liquidazione indennità di risultato/produttività - anno 2016

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **dodici** del mese di **marzo** in Andria, nella sede dell'Azienda Sanitaria Locale BT alla Via Fornaci, n. 201

Sull'argomento in oggetto, il Direttore dell' Area Personale\ Relazioni Sindacali Dott. Francesco Nitti, a seguito dell'istruttoria effettuata dal Funzionario Dott.ssa Maria Capurso sulla base della relazione formulata dal Dirigente Proponente Dott.ssa Vincenza Memeo, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 31/01/2018 n.114;

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento.

PREMESSO CHE

Con deliberazione n. 1070 del 30/07/2015, successivamente aggiornato con deliberazione n. 1093 del 06/06/2017, è stato adottato il Piano triennale della Performance Asl BT 2015 – 2017, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

Tenuto conto che:

con nota prot. n. 7356 del 29/01/2019, questa Azienda ha trasmesso all'OIV la Relazione sulla Performance 2016;

con verbale n° 2 del 04/03/2019, trasmesso alla Direzione Strategica in data 07/03/2019 prot. n° 17019, l'OIV ha validato la Relazione sulla Performance 2016, *sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie e tenendo in considerazione i risultati e gli elementi emersi dalla relazione della STP, trasmessa con nota prot. n. 16203 del 04/03/2019;*

Dato atto che:

Con deliberazione n. 1056 del 01/06/2017, successivamente rettificata con deliberazione n. 1430 del 13/07/2017, sono stati rideterminati i fondi contrattuali consolidati anno 2016 e provvisori anno 2017;

Nel corso delle Delegazioni Trattanti con le OO.SS. relative alle tre aree di contrattazione (Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza SPTA, Comparto), all'uopo convocate, sono state approvate le ipotesi di CCIA del personale dell'Azienda ASL BT, per l'individuazione e l'utilizzo dei fondi contrattuali per gli anni 2016 e 2017, in applicazione dei rispettivi CCNL di riferimento;

Con note prot. n. 53603, 53621 e 53626 del 08/09/2017, rispettivamente per le tre aree di contrattazione, la Direzione ha trasmesso al Collegio Sindacale Asl BT copia dell'ipotesi di contratto integrativo aziendale per la individuazione delle risorse anno 2016 e 2017 ed utilizzo risorse fondi contrattuali anni 2016 e 2017, con le relative Relazioni Illustrative e Tecnico Finanziarie, per il rilascio del prescritto parere ex art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Con verbale n° 218 del 26.9.2017, il Collegio Sindacale Asl BT ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. rispetto alla ipotesi di contrattazione integrativa;

Nel corso delle Delegazioni Trattanti con le OO.SS. relative alle tre aree di contrattazione (Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza SPTA, Comparto), all'uopo convocate in data 29/11/2017, si è proceduto alla sottoscrizione dei Contratti Integrativi Aziendali del personale dell'Azienda ASL BT, per l'individuazione e l'utilizzo dei fondi contrattuali per gli anni 2016 e 2017, in applicazione dei rispettivi CCNL di riferimento;

Tenuto conto che, nell'ambito dei prospetti relativi all'utilizzo risorse anno 2016, per ciascuno dei fondi contrattuali costituiti (Dirigenza Medica Veterinaria, Dirigenza Sanitaria Non Medica, Dirigenza PTA, Dirigenza Professioni Sanitarie e Comparto), si individuano le risorse da destinare complessivamente al riconoscimento dell'indennità di risultato/produttività, determinati come somma degli importi destinati nel rispettivo fondo di risultato/produttività e dei residui conseguiti nell'anno 2016, rispettivamente, sui Fondi di posizione ex art. 8 CCNL06/05/2010 per la Dirigenza e sul Fondo Fasce ex art. 9 CCNL 31/07/209 per il Comparto, come di seguito determinati:

Area Contrattuale	Produttività	Residui
Area medica e veterinaria	650.750,59	2.257.901,27
Comparto	1.953.068,47	612.633,11
Dirigenza Prof.Sanitarie	2.980,81	13.531,64
Dirigenza PTA	26.659,94	124.439,35
Dirigenza SanitariaNonMed	39.285,85	87.839,84
	2.672.745,66	3.096.345,21

Dato atto che, rispetto alle somme complessivamente destinate, sui residui altri fondi sono stati operati i seguenti accantonamenti:

- Dirigenza Medica Veterinaria e PTA: accantonamenti per somme di competenza anno 2016 ma non ancora liquidate ai dipendenti aventi diritto (incarichi ad interim,

incrementi indennità di posizione per dirigenti per i quali sono ancora in corso i collegi tecnici ecc);

- Dirigenza e Comparto: accantonamenti prudenziali, nella misura del 2% circa, finalizzati alla copertura di eventuali contenziosi,

per un ammontare complessivo pari ad € 181.231,82;

Dato atto che, al netto di eventuali utilizzi, si provvederà alla redistribuzione ed alla liquidazione delle le somme accantonate, tra gli aventi diritto, in occasione della liquidazione dell'indennità di risultato/produttività della annualità successiva (2018);

Visti:

- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, per il personale del Comparto ASL BT, per la Regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali a decorrere dall'anno 2016 in applicazione del CCNL 31/07/2009, sottoscritto in data 29/11/2017;
- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, per il personale della Dirigenza Medica Veterinaria ASL BT, per la Regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il raggiungimento degli obiettivi di budget e per l'attribuzione delle quote della retribuzione di risultato in applicazione del CCNL 06/05/2010, sottoscritto in data 29/11/2017;
- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, per il personale della Dirigenza SPTA ASL BT, per la Regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il raggiungimento degli obiettivi di budget e per l'attribuzione delle quote della retribuzione di risultato in applicazione del CCNL 06/05/2010, sottoscritto in data 29/11/2017;

Dato atto che il calcolo delle quote di indennità di risultato/produttività è stato effettuato applicando i criteri e la metodologia di valutazione della performance organizzativa ed individuale, individuati all'art. 6 dei precitati CCIA, e comunque nel rispetto di quanto definito nel Piano della Performance aziendale;

Dato atto, pertanto, che, rispetto alle somme destinate, si rendono liquidabili, per ciascuna area contrattuale le somme come di seguito in sintesi rappresentate:

Area Contrattuale	Produttività	Residuo Rett.to	Totale
Area medica e veterinaria	650.750,59	2.138.378,23	2.789.128,82
Comparto	1.953.068,47	561.319,08	2.514.387,55
Dirigenza Prof.Sanitarie	2.980,81	13.201,39	16.182,20
Dirigenza PTA	26.659,94	116.917,36	143.577,30
Dirigenza SanitariaNonMed	39.285,85	85.297,33	124.583,18
	2.672.745,66	2.915.113,39	5.587.859,05

Importo Fondi Bilancio	5.587.859,05
Decurtazione Obiettivi < 75%	0
Importo Spettante	5.587.859,05
Decurtazione Esclusività	255.064,02
Importo Spettante Netto esclu	5.332.795,04
Decurtazione valutazioni<50	4.561,57
	5.328.233,47
Importi sospesi per schede non pervenute	2.383,71
Importo Dovuto	5.325.849,76

Ritenuto, alla luce di quanto rappresentato, di proporre l'approvazione del prospetto **Allegato Riparto indennità di Risultato/Produttività anno 2016**, parte integrante e sostanziale del presente atto, di riparto tra i dipendenti aventi diritto, dei fondi di risultato/produttività per le tre aree contrattuali anno 2016, con determinazione della quota spettante a ciascun dipendente (quota fondo e quota residui);

Vista la nota prot. n. 38285 del 20/06/2017 con cui il Direttore Generale, disponeva, *di liquidare l'80% della quota calcolata dagli uffici competenti sulla base delle schede di valutazione individuali pervenute. Il restante 20% sarà successivamente liquidato previo parere del Collegio Sindacale e dell'OIV di questa Asl BT;*

Precisato che, gli importi ricalcolati possono variare in misura non significativa rispetto a quanto corrisposto in fase di acconto per effetto della contabilizzazione delle schede inizialmente non consegnate, ovvero a seguito di tutta una serie di ricontrolli effettuati sui parametri che concorrono alla quantificazione dell'indennità di risultato/produttività (parametro presenza, parametro assenze ecc.);

Ritenuto, pertanto, di disporre, a favore dei dipendenti aventi diritto, la liquidazione a saldo della indennità di risultato/produttività anno 2016, quale differenza tra gli importi definitivi, determinati nel prospetto **Allegato Riparto indennità di Risultato/Produttività anno 2016** e gli acconti corrisposti;

Dato atto che, relativamente ai dipendenti per i quali, alla data odierna, le relative schede di valutazione anno 2016 non risultano correttamente compilate e trasmesse all'Area del Personale, si è proceduto a congelare l'importo massimo teoricamente spettante, e che, al ricevimento della scheda, si procederà al conteggio effettivo ed alla conseguente liquidazione dell'importo spettante;

Dato atto che l'onere complessivo del presente atto, pari a complessivi **€ 7.049.252,88** annui, così determinati:

- € 5.328.233,47 indennità di risultato/produttività
- € 1.268.119,57 oneri previdenziali
- € 452.899,84 Irap

trova capienza nei fondi contrattuali, anno 2016, approvati con deliberazione n. 1056 del 01/06/2017, successivamente rettificata con deliberazione n. 1430 del 13/07/2017, nonché nei

relativi conti per oneri ed Irap, regolarmente accantonati in bilancio alle corrispondenti voci di spesa;

"I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della Misura contenuta nell'art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo: Liquidazione indennità di risultato/produttività - anno 2016

, di cui ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il responsabile del procedimento: **F.to Dott.ssa Maria Capurso**

Il Dirigente Proponente
F.to Dott.ssa Vincenza Memeo

Il Direttore dell'Area
F.to Dott. Francesco Nitti

IL DIRETTORE GENERALE

Esaminata e fatta propria l'istruttoria e la proposta;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

D E L I B E R A

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

1. Approvare il prospetto **Allegato Riparto indennità di Risultato/Produttività anno 2016**, di riparto tra i dipendenti aventi diritto, dei fondi di risultato/produttività per le tre aree contrattuali anno 2016, con determinazione della quota spettante a ciascun dipendente (quota fondo e quota residui);
2. disporre, a favore dei dipendenti aventi diritto, la liquidazione a saldo della indennità di risultato/produttività anno 2016, quale differenza tra gli importi definitivi, determinati nel prospetto **Allegato Riparto indennità di Risultato/Produttività anno 2016** e gli eventuali acconti corrisposti;
3. Dare atto che, relativamente ai dipendenti per i quali, alla data odierna, le relative schede di valutazione anno 2016 non risultano correttamente compilate e trasmesse all'Area del Personale, si è proceduto a congelare l'importo massimo teoricamente spettante, e che, al ricevimento della scheda, si procederà al conteggio effettivo ed alla conseguente liquidazione dell'importo spettante;
4. Demandare alla UOSVD Gestione Personale Dipendente/Relazioni Sindacali gli adempimenti connessi e consequenziali alla presente deliberazione;
5. Dato atto che l'onere complessivo del presente atto, pari a complessivi **€ 7.049.252,88** annui, così determinati:
 - € 5.328.233,47 indennità di risultato/produttività
 - € 1.268.119,57 oneri previdenziali

- € 452.899,84 Irap

trova capienza nei fondi contrattuali, anno 2016, approvati con deliberazione n. 1056 del 01/06/2017, successivamente rettificata con deliberazione n. 1430 del 13/07/2017, nonché nei relativi conti per oneri ed Irap, regolarmente accantonati in bilancio alle corrispondenti voci di spesa;

6. Trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS., al Collegio Sindacale ed all'O.I.V..

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Giulio Rocco Schito

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Vito Campanile

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Adv. Alessandro Delle Donne

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Angelo Carabellese

<i>Spesa Prevista:</i> € 7.049.252,88			
<i>Anno di Competenza:</i>	<i>Oneri</i>		
	<i>Prosecuzione:</i>	<i>Sviluppo:</i>	<i>Totale:</i>
2018		€ 7.049.252,88	€ 7.049.252,88

SEGRETERIA DELIBERE

Si certifica che il presente provvedimento è stato registrato in data 12/03/2019 al n. 427 del registro delle deliberazioni ed è stato pubblicato sul sito web aziendale ai sensi dell'art. 32, co.1, Legge n.69/2009 a decorrere dal 12/03/2019

Andria, 12/03/2019

Il Responsabile
F.to Dott. Angelo Carabellese

Proposta di liquidazione n. /

Registrazione		Fornitore / Beneficiario	Descrizione	Importo	Documento		Prov. Autorizz.		CIG	CUP
Anno	Numero				Data	Numero	Num.	Anno		
		dependenti	ind. risultato/produttivi	€ 7.049.252,88					999999999	999999999

Totale: 7.049.252,88